

PROJET ASSOCIATIF 2025

Contribuer à ce que chacun
soit en capacité d'agir et de vivre
dignement dans la société.



ASSOCIATION
VALLÉE DE L'HÉRAULT



Imprimé par nos soins
Publié en janvier 2025
©AVH 2025

Direction éditoriale : Laurent Maitre

Crédits photo :
AVH
Renaud Tuduri et l'ensemble du groupe Photos de 2022
Bernard Amblard
René Maitre

Conception graphique : ©terrgrafika

Tous droits réservés

SOMMAIRE

Notre Conseil d'Administration	2
Le mot du Président	3
Notre histoire	5
Notre socle associatif	6
Nos orientations stratégiques	7
AVH aujourd'hui	9
Notre Comité de Direction	10
Conclusion du Directeur Général	11
Glossaire	12



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Bénévoles engagés, représentant aussi bien la société civile que des personnes morales et des collectivités publiques, les administratrices et administrateurs d'AVH déploient un intérêt profond pour l'action médico-sociale, et un grand attachement pour leur association.

Ces personnes issues d'horizons différents ont en commun une vision à la fois humaniste et pragmatique au service des personnes en situation de vulnérabilité, dans un objectif d'inclusion sociale et de citoyenneté pleine et entière.



LE MOT DU PRÉSIDENT

Le projet associatif d'AVH, depuis sa dernière mouture en 2017, guide nos pas depuis déjà 7 ans...

Vivre et faire ensemble, favoriser la réussite individuelle et collective, ainsi que l'utilité sociale : l'état d'esprit et le dynamisme de notre association n'ont rien perdu de leurs forces, et restent fortement ancrés en chacun d'entre nous.

Néanmoins, durant ces sept années, notre environnement et le contexte sociétal se sont considérablement transformés :

En interne, notre fusion avec l'association AIRIS, notre redimensionnement à l'échelle du département, la réhabilitation ou l'ouverture d'établissements, le développement d'activités nouvelles, et la structuration de la Direction Générale et des fonctions ressources, nous ont permis d'atteindre une nécessaire maturité dont nous pouvons nous féliciter.

Parallèlement, notre environnement a également évolué, tant en ce qui concerne une

complexification et de nouvelles contraintes dans la tarification de nos établissements, qu'au regard de l'élargissement et la consolidation de nos partenariats financiers, commerciaux et de coopération médico-sociale.

Plus globalement, AVH s'inscrit dans un contexte socio-économique en crises, que ces crises soient sanitaires, financières, commerciales ou encore sociétales, voire philosophiques.

Pour perdurer et construire un avenir dans ces environnements complexes, une refonte de notre projet associatif est apparue non seulement pertinente mais surtout incontournable afin d'aborder sereinement la prochaine décennie, convertissant les menaces qui nous cernent en opportunités à saisir.

Collégalement, les membres du Conseil d'Administration et du Comité de Direction ont alors mené une réflexion qui a permis de travailler sur notre socle : **raison d'être, vocation, valeurs et missions.**

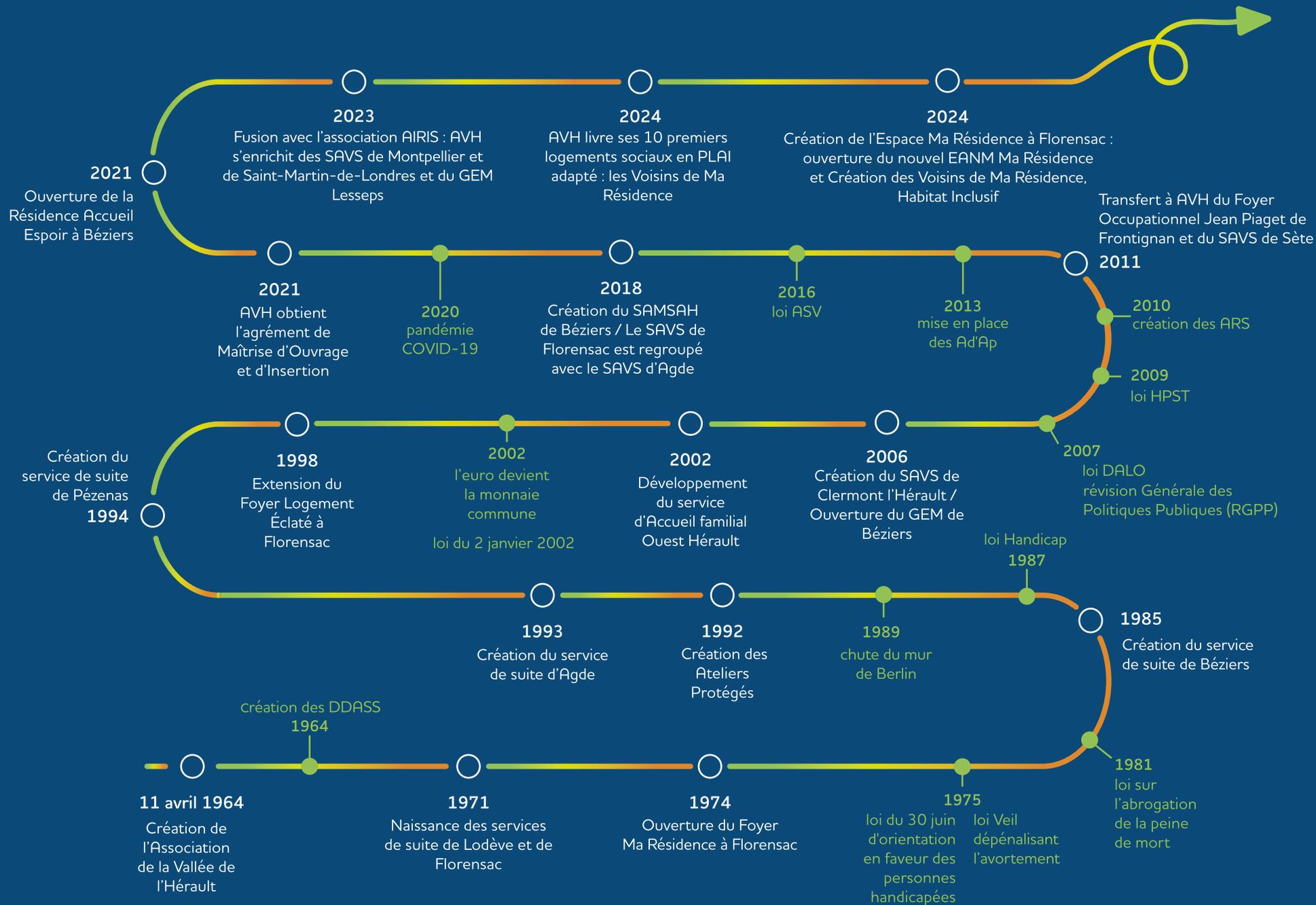
Nous avons ainsi pu identifier une vision du futur et définir des axes de progrès pour y parvenir.

Construit sur notre histoire, notre raison d'être, nos forces vives, nos valeurs, la parole des personnes accompagnées et de nos équipes, reposant sur nos capacités d'innovation, ce Projet Associatif nous fédère, personnes accompagnées, professionnels, bénévoles et adhérents.

Il nous engage et nous oblige à l'excellence.

Jean-François CHATEL
Président





NOTRE HISTOIRE

AVH, l'Association Vallée de l'Hérault, est une aventure collective composée d'histoires singulières.

Au cœur des années 1960, un homme visionnaire, le Père Joseph MALAVIELLE décide de fonder à FLORENSAC, en partenariat avec la société des Échafaudages MEFRAN, une association laïque : les Ateliers de la Vallée de l'Hérault qui deviendront ensuite un CAT et aujourd'hui un ESAT, flanqué d'une Entreprise Adaptée.

C'était alors le début d'une aventure collective, portée par des femmes et des hommes soucieux d'apporter des réponses pertinentes aux besoins de citoyens en situation de handicap psychique et/ou mental.

Progressivement, AVH a développé de nouvelles actions, investi de nouveaux territoires dans le département de l'Hérault, et a pu agréger des volontés et compétences convergentes notamment à

travers la reprise de 2 établissements de l'association ADAÏS en 2011, et la fusion avec l'association AIRIS en 2023.

AVH grandit et s'enrichit de ces apports humains et techniques au service des personnes accompagnées, tout en préservant les singularités et l'histoire des entités accueillies en son sein.

À partir de 2018, l'association se structure et se modernise à travers la création d'un siège et d'une équipe de direction générale, afin de répondre pleinement aux exigences de bonne gestion et au respect d'une législation en perpétuelle évolution.

AVH se développe grâce au soutien des pouvoirs publics (ARS Occitanie, DREETS / DDETS et Conseil Départemental de l'Hérault), mais aussi à travers plusieurs actions de mécénat du groupe ALTRAD, et des subventions publiques et privées.

Reconnue par les autorités de tarification

et par ses partenaires, ayant démontré sa capacité à remplir ses missions d'intérêt public dans un environnement socio-économique complexe, l'association Vallée de l'Hérault aborde sereinement la période 2025-2030, développant un nouveau projet associatif ambitieux au service des personnes les plus vulnérables de notre société.



NOTRE SOCLE ASSOCIATIF

La **RAISON D'ÊTRE** d'AVH depuis plus de 60 ans, c'est...

**Contribuer à ce que chacun soit en capacité
d'agir et de vivre dignement
dans la société.**

À travers notre **VOCATION**, qui est :

**Entreprendre et innover en responsabilité sociétale
afin de créer avec des personnes en situation de
vulnérabilité les conditions d'une existence en égalité de
droits et de devoirs.**

Soutenue par nos **VALEURS**, qui sont :

**Solidarité
Laïcité
Altérité**

Qui se traduisent au quotidien dans nos **MISSIONS** :

**Accompagnement de la vie sociale
Logement, bailleur social
Conseil et expertise, formation
Laboratoire d'Innovation Sociale**

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Ce Projet Associatif se concrétise et prend vie à travers l'élaboration collégiale d'un Plan Stratégique. Une fois la stratégie définie, elle sera déclinée en objectifs opérationnels puis en fiches-actions, s'inscrivant dans une temporalité raisonnable et précise.

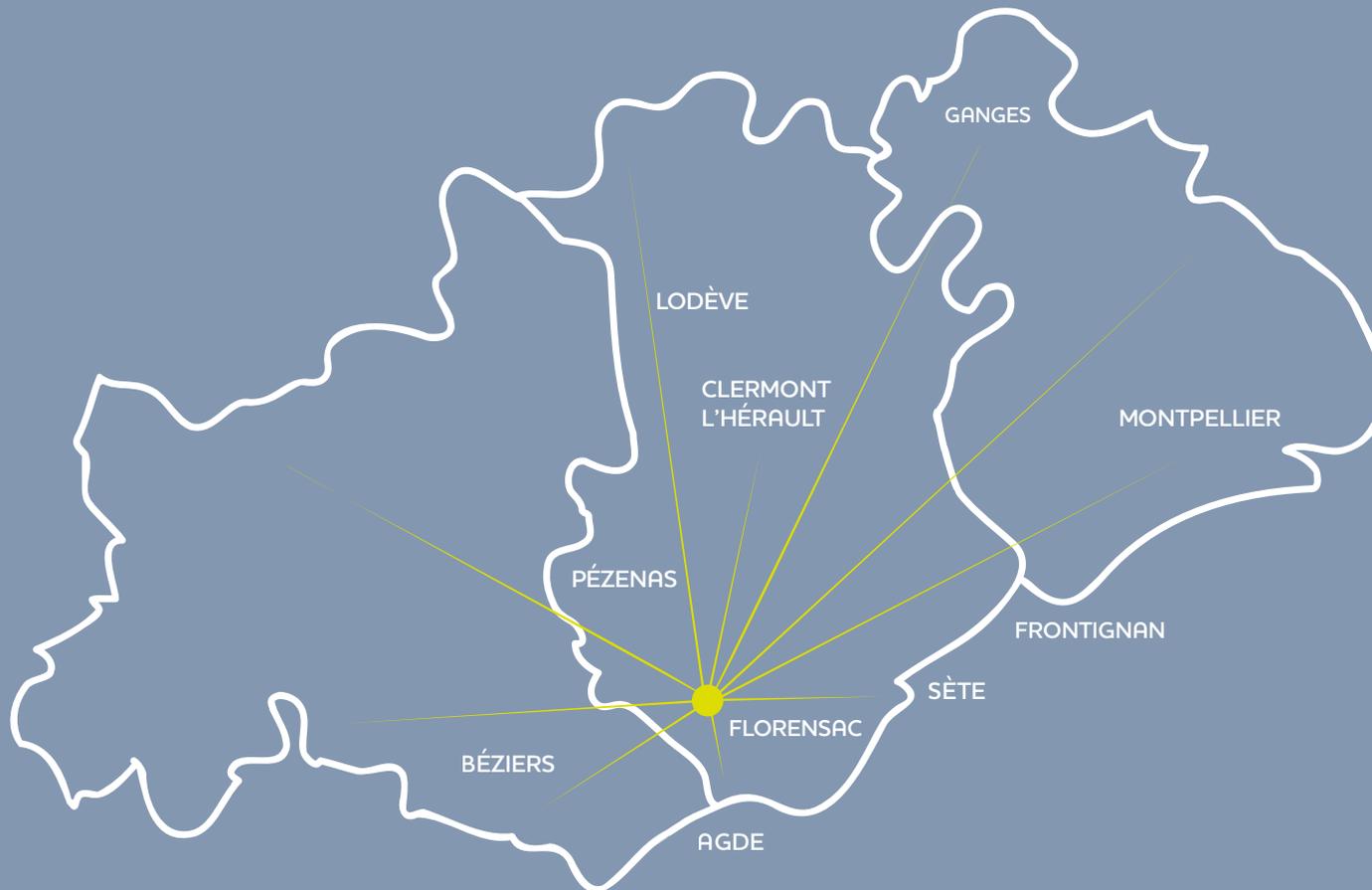
Outil de pilotage du quotidien des établissements et services de l'Association, il permettra aux professionnels de disposer d'une feuille de route, de mesurer l'état d'avancement des projets et des objectifs, d'anticiper les évolutions prévues ou apparaissant comme nécessaires, et d'avancer collectivement vers demain.

AXES DE PROGRÈS

Développement des Activités
Organisation / Process / Qualité /
Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
Communication
Ressources Humaines et Qualité de Vie et des Conditions de Travail
Laboratoire d'Innovation Sociale

AXES DE VIGILANCE STRATÉGIQUE

Autonomie financière
Gouvernance et structuration juridique



GANGES

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS

MONTPELLIER

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS
- Groupe d'Entraide Mutuelle GEM Lesseps

LODÈVE

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS

CLERMONT L'HÉRAULT

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes SAMSAH

PÉZENAS

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS

BÉZIERS

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés SAMSAH
- Groupe d'Entraide Mutuelle GEM
- Résidence Accueil Espoir

FLORENSAC

Siège social d'AVH

- Établissement et Service d'Aide par le Travail ESAT et sa Section Annexe SAESAT
- Les Ateliers de la Vallée de l'Hérault Entreprise Adaptée
- Établissement d'Accueil Non Médicalisé EANM Ma Résidence
- Les Voisins de Ma Résidence Habitat inclusif

SÈTE

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS

FRONTIGNAN

- Établissement d'Accueil Non Médicalisé EANM Jean Piaget Foyer de Vie et Accueil de Jour

AGDE

- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS

- Pôle Travail
- Pôle Hébergement
- Pôle Accueil et Accompagnement

AVH aujourd'hui

plus de **800** personnes accompagnées

12 établissements

plus de **200** salariés

accompagnement

bienveillance

conviction

écoute

engagement

équité
générosité

épanouissement

lien

implication

organisation

soutien
travail



humain
équipe
ouverture



partage
proximité
respect
solidarité
partenariat



AVH se dessine et se construit à travers la parole
de ses membres et de ses équipes.

NOTRE COMITÉ DE DIRECTION

LE CODIR

Le Comité de Direction (CODIR) est la déclinaison opérationnelle de l'Association AVH depuis 2019.

Sous l'égide du Directeur Général, il réunit les Directeurs de Pôles et les Experts Ressources Humaines, Finances et Administratifs.

Dans une double dynamique d'autorité déléguée et d'étalement technique, financier et juridique, il permet une administration rigoureuse et concertée des différents pôles de l'Association.

AVH y puise une vision et des orientations communes respectant toutefois les spécificités des différentes approches de l'accompagnement médico-social, en fonction des missions de chaque Pôle auprès des personnes accompagnées.

LES ENGAGEMENTS DU CODIR

Inspirés par les recommandations de la Haute Autorité de Santé pour le secteur médico-social, les membres s'engagent, dans le cadre de leurs missions, à :

Offrir des parcours personnalisés, adaptés aux besoins spécifiques de chacun, tout en valorisant leur autonomie et leur autodétermination.

Garantir des accompagnements de qualité, axés sur l'écoute, la dignité et l'inclusion sociale.

Collaborer étroitement avec les familles et partenaires, pour bâtir des réponses concertées et efficaces.

Assurer le développement harmonieux de nos équipements, en les rendant accessibles, modernes et adaptés aux besoins évolutifs des personnes que nous accompagnons.



CONCLUSION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Directeur Général de l'Association Vallée de l'Hérault, au nom du Comité de Direction, je tiens à partager avec vous l'esprit et les engagements de notre projet associatif.

Ce document est l'expression de notre volonté d'accompagner les personnes en situation de vulnérabilité avec professionnalisme, humanité, et dans le respect des valeurs qui nous animent.

Dans un contexte budgétaire particulièrement contraint, nous

faisons preuve de rigueur dans la gestion de nos ressources pour préserver la qualité et la pérennité de nos actions. Cela nécessite des choix réfléchis et responsables, toujours orientés vers l'intérêt des personnes que nous accompagnons.

Ce projet repose également sur un management bienveillant, qui valorise les compétences et l'engagement de nos équipes.

Avec nos professionnels, nous avons l'ambition de construire une société plus inclusive et solidaire, où chacun peut trouver sa place.

Je vous remercie pour l'attention que vous porterez à ce projet. Votre intérêt et votre soutien seront essentiels pour nous permettre de progresser et d'innover.

Laurent Maitre
Directeur Général



GLOSSAIRE

AAH : Allocation aux adultes handicapés

ACT : Appartement de coordination thérapeutique

AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ANAP : Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux

ANSM : Agence nationale de sécurité du médicament

APA : Allocation personnalisée à l'autonomie

ARS : Agence régionale de santé

ASE : Aide sociale à l'enfance

ATIH : Agence technique de l'information sur l'hospitalisation

CAF : Caisse d'allocations familiales

CCAS : Centre communal d'action sociale

CHRS : Centre d'hébergement et de réinsertion sociale

DDETS : Direction départemental de l'emploi, du travail et des solidarités

DGCS : Direction générale de la cohésion sociale

DREETS : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

EANM : Établissement d'Accueil Non Médicalisé

EHPAD : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

ESAT : Établissement ou service d'aide par le travail

EAM : Établissement d'accueil médicalisé

GEM : Groupe d'Entraide Mutuelle

HAD : Hospitalisation à domicile

HAS : Haute Autorité de santé

HDJ : Hôpital de jour

IME/EME : Institut / établissement médico-éducatif

IRTS : Institut régional du travail social

ITEP : Institut thérapeutique éducatif et pédagogique

LAM : Lits d'accueil médicalisés

LHSS : Lits halte soins-santé

MAS : Maison d'accueil spécialisé

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

MECS : Maison d'enfants à caractère social

OETH : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

PCH : Prestation de compensation du handicap

PJJ : Protection judiciaire de la jeunesse

PMI : Protection maternelle et infantile

RAPT : Réponse accompagnée pour tous

SAAD : Service d'aide et d'accompagnement à domicile

SAMSAH : Service d'accompagnement médico-social des adultes handicapés

SAVS : Service d'accompagnement à la vie sociale

SIAO : Service intégré de l'accueil et de l'orientation

SSIAD : Services de soins infirmiers à domicile

SSR : Soins de suite et de réadaptation

UDAF : Union départementale des associations familiales





Association Vallée de l'Hérault

18, avenue de la Gardie
34510 FLORENSAC

04 67 77 00 65
contact@avh34.org

avh34.org